

isentia.mediaportal

Provided for client's internal research purposes only. May not be further copied, distributed, sold or published in any form without the prior consent of the copyright owner.

黄安辉 (前排左3) 不忘与公司全体职员开心合影。

2018 光華日報
孙中山精神奖
白金獎
穩固控股
Vizione Holdings Berhad

VIZIONE
Dedication, Innovation, Creation

格言 “稳中求进，固守根基。”

“机会是留给有准备的人”，这句话恰好用在黄安辉身上，他时刻准备好面对挑战，率领公司上下度过重重难关。

黄安辉与2个共伙共事30多年的好伙伴马景敏(左)与阮梦羽(中)携手闯出一片天，他不忘感谢他们的信任，各司其职，让公司在建筑界站稳一席之地。

叱咤建筑界 3人行

年近退休仍实现梦想 机会留给有准备的人

成功企业包含很多因素 感谢员工合作伙伴信任

在创业的路上，一个成功的企业肯定包含很多因素，他感谢员工及合作伙伴的信任，还有供应商和二手承包商的支持，他时刻提醒自己一点的重要事项，就是对资金周转不来时，伙伴们还愿意通融与配合。

今年56岁的他，可说已退休年龄，他希望再多5年可以退下来。他拿93岁的首相马哈迪还在为国家大事尽心尽力做比喻，学习对方不言放弃的精神，希望可以打造成功的企业，帮助更多人成为企业家。

黄安辉秉持着取之于社会用之于社会的道理，在母校与社团方面出力，是事不关己，他呼吁，更多企业家能够站出来为慈善与华教出一份力，加起来就能积沙成塔，受惠的人就越多。

当其他也很重视公司的凝聚力，他清楚除了有好伙伴之外，一个好团队的存在也是很重要的。在他公司内，很多员工已经跟随他超过15年以上，这点让他很珍惜。为了拉近员工之间的距离，公司会不时举办聚会，让员工间可以有更多的交流。

他认为，把员工当成资产而不是员工，与员工要有一定的共识，才能让公司稳健的发展经营下去。

有些人说梦想不能当饭吃，还是想想算了，但是身为稳固控股 [Vizione Holdings Berhad] 的董事经理兼黄安辉，却在经历过失败后，在快要到退休年龄之际还能实现梦想，不是因为他运气太好，而是机会总是留给有准备的人，而他无疑是一个成功的例子。

他从一名普通的建筑承包商慢慢往上爬，成为坐拥市值5亿令吉上市公司的董事经理，让人羡慕，其实成功的背后有着多少旁人不知道的无奈与辛酸故事，因为经历过风云终于遇见彩虹。

说到稳固控股董事经理兼黄安辉成功的故事，就要追溯到4年前。

那年接近53岁的黄安辉在机缘巧合下，接触到一家经营不佳的电子业上市公司，后来被他与两位共事30年的同事接手收购，把原本的公司转型成为稳固控股，有着丰富经验的3人携手同行，把公司的业绩推向高峰，叱咤建筑界。

大家看到他现在的成功辉煌，其实不知道他在45岁那年，同样也带着上市梦想，只是时机不等人，公司非但上市不成功还亏了很多钱；过后的50多岁，上市的梦想已被他遗忘甚至放弃了，意料却让他“无心插柳成荫”实现了多年的梦想。

他坦言，加入这间公司，初衷只是为帮朋友，没想到接近退休年龄终于实现上市梦。

虽然离上市梦，但是过程中所面对的困难很多，他坦言，开始接手这家上市公司后，公司面临亏损问题，直到2016年之后，致力发展建筑业慢慢才转为为盈。“不止是面对资金问题，还有员工和技术问题都有，我们花了2年时间才把问题解决，犹如雨过彩虹，找到出路。”

一个成功的企业家背后一定不是只靠单靠自己一个人的力量，他觉得很幸运的是这一路走来，有2个共伙共事30多年的好伙伴马景敏与阮梦羽。在他决定跳出原有框架出来创办稳固控股有限公司 (Wira Spakur (M) Sdn Bhd) 再到挂牌上市公司，在这过程中，2位战友毅然决定跟随他一同打拼。

从1988年一起打工直到1996年尾出来创业，3人的感情已经升级为可共患难与富贵的好兄弟。相处30年，他珍惜这份得来不易的缘分。

“当然我们也有意见不合的时候，即使是两公事或是兄弟都会吵架，我们还好商量商量把公司的利益放在前面，宗旨是以公司利益为重，可以一起30年不容易，一定要有共同理念，公司才会走得更远。”

从一间普通的建筑承包公司到上市公司，3名创办人有各自负责的范围各司其职。

黄安辉毕业于建筑工程学系，在公司主要负责管理公司包括财务和融资；马景敏主理工料测量学系 (Quantity Surveying) 在公司负责招标和采购工作，至于阮梦羽则是毕业于建筑测量学系 (Architecture & Technology)，负责工地的事务，没有冲突的工作，大家团结一致，让公司步入轨道。

“公司主要经济来源是在建筑业，目前承接政府和私人合约工程，也做了不少的基建，主攻建筑高纯和可负担房屋方案，还兼做有声有色。多年来，已经做了超过20亿的工程，所参与的项目有政府学校、医院、可负担房屋、高级公寓和道路等。”

说到公司未来的发展，主要是注重在土木与建筑、基建与物业发展，他希望，在2021年把公司发展成十大市值建筑公司。

该公司也曾夺下不少奖项，实至名归。

稳固控股叱咤建筑界，全仰赖老板与员工的努力付出，才有今天的辉煌成就。

运动流汗释放压力 找正能量朋友交流

面对面对困难时如何从低谷走过来？他笑说，以前会打高尔夫球，现在选择按摩让全身放松，还学会了打拳，把负面情绪赶走，“我也喜欢运动流汗释放压力，留汗后整个人很清新，把烦恼忘记从新来过。”

此外，他会找正能量的朋友交流谈心，“有些问题需要找合适的人去分享，想不通时，有朋友在旁边点就会看到盲点。”

平时忙于公务，抽出闲余的业务等着他去处理，空档少之又少，但他热爱阅读，喜欢安静沉思，还会把经典名句和语录记录下来，勉励自己同时也能提升知识。

他坦言，身为公司的领导，大家都看着他怎么做，所以他觉得，必须吸收更多知识，要有上进心，不断学习，不能故步自封，才能带领公司闯天下。

阮梦羽 (左起)、黄安辉以及马景敏的情谊已经升级为可共患难与富贵的好兄弟，彼此为公司任劳任怨，把公司的业绩推向高峰。

黄安辉认为，把员工当成资产而不是员工，与员工要有一定的共识，才能让公司稳健的发展经营下去。

19 Oct 2018

Kwong Wah Yit Poh, Malaysia

Author: No author available • Section: Supplement • Page: B4 • Printed size: 1628.00cm²
Region: KL • Market: Malaysia • Photo: Full Color • ASR: MYR 18,253.00
Item ID: MY0034071746

 isentia.mediaportal

Provided for client's internal research purposes only. May not be further copied, distributed, sold or published in any form without the prior consent of the copyright owner.

Page 2 of 2

SUMMARIES

M窗道#傭魯i)A现1土包含很多随，他感谢员工及合作mTtu伙伴的信任'还有供应商和二手承包商的支屬，,M ** *h T ^
^功企业包含很多因素了有好伙伴之外，一要的。在他公司内，15年以上，这点让f间的距离，公司会不I有更多的交流。他认为，
把员工当J有一定的共识，才截o•正能量朋友交流•困难时如何从低谷走过来？他笑说，以前会打高尔夫：选择按摩让全身放轻松
，还学会了打坐，把负能量排动流汗释